



G CONSELLERIA
O MEDI AMBIENT
I I TERRITORI
B AGÈNCIA BALEAR
/ AIGUA I QUALITAT
AMBIENTAL

ANNEX I

BASES DE LA CONVOCATÒRIA PER A LA COBERTURA TEMPORAL DE LA PLAÇA VACANT D'INSPECTOR DE MANTENIMENT A L'ILLA DE MENORCA MITJANÇANT OFERTA GENÈRICA AL SOIB

1. Objecte de la convocatòria

L'objecte de la convocatòria es la selecció d'un candidat o candidata per a la cobertura temporal del lloc de treball vacant d'inspector de manteniment a l'illa de Menorca (codi RLT L02180008).

2. Forma de proveïment i fases del procediment de selecció

El proveïment del lloc de feina objecte d'aquesta convocatòria es realitzarà mitjançant el procediment d'oferta genèrica al SOIB, d'acord amb el que estableix l'article 29.2 del Conveni col·lectiu per al personal laboral al servei de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears .

Les persones aspirants s'han de seleccionar mitjançant el procediment de concurs que consistirà amb l'avaluació dels mèrits presentats pels candidats d'acord amb l'annex 2, i la realització d'una entrevista personal.

El contingut d'aquestes bases s'ajusta als principis rectors de l'accés a l'ocupació pública establerts a l'article 55.2 de l'EBEP. La convocatòria i les bases s'han negociat amb la participació del Comitè d'empresa.

2.1. Presentació de documentació i comprovació de requisits

La Comissió tècnica de valoració comunicarà als candidats/tes que s'hagin inscrit, prèviament, a l'oferta del SOIB, via correu electrònic i al pàgina web de l'Agència, www.abaqua.cat, el termini , horari i lloc de presentació de la documentació (requisits i mèrits). No acreditar els mèrits en la forma i terminis que s'assenyalin implica que aquest mèrit no es valorarà.

Una vegada acabat el termini de presentació de documentació, la Comissió tècnica de valoració, comprovarà els requisits presentats per les persones candidates i publicarà a la web de l'Agència , www.abaqua.cat, el llistat provisional de de persones admeses i excloses amb indicació de les causes d'exclusió.

Les persones excloses disposaran d'un termini de tres dies hàbils, comptadors de de la data de publicació del llistat provisional a la la web de l'Agència , www.abaqua.cat, per esmenar el defecte o adjuntar el document que sigui preceptiu, i si no ho fan en aquest termini es considera que desisteixen de la sol·licitud de formar part de la convocatòria.

2.2. Fase de concurs

2.2.1. Valoració dels mèrits

La Comissió tècnica de valoració procedirà a valorar els mèrits presentats pels candidats/tes d'acord amb el barem de mèrits establert a l'annex II.

Una vegada finalitzada la valoració dels mèrits, la Comissió Tècnica de Valoració publicarà a la pàgina web de l'Agència, www.abaqua.cat, el resultat provisional de la puntuació obtinguda, atorgant un termini de 3 dies hàbils, comptadors des de la data de publicació a la web de l'Agència per sol·licitar revisió de la baremació.

2.2.2 Entrevista personal

L'entrevista consistirà a comprovar per part de la Comissió Tècnica de Valoració les aptituds dels aspirants en relació a la categoria professional objecte d'aquesta convocatòria. Tindrà una valoració màxima de 10 punts.

3. Contracte

Es formalitzarà un contracte d'interinitat per substitució de la persona titular que té reserva de la plaça L02180008.

4. Requisits de les persones aspirants

Per participar en aquesta convocatòria, les persones interessades han de complir, els requisits següents:

- a) Tenir la nacionalitat espanyola o la d'un Estat membre de la Unió Europea, o ser nacional d'altres estats amb les condicions que estableix algun dels apartats de l'article 57 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut bàsic de l'empleat públic.
- b) Tenir 16 anys d'edat complerts i no haver arribat a l'edat de jubilació forçosa.

c) No haver estat separat, mitjançant expedient disciplinari, del servei de qualsevol administració pública, o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes; ni trobar-se inhabilitat de forma absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial, per exercir funcions similars a les que complien, en el cas que haguessin estat separats, inhabilitats o acomiadats disciplinàriament. En el cas de ser nacionals d'un altre Estat, no trobar-se inhabilitat o en situació equivalent ni haver estat sotmès a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu Estat i en els mateixos termes, l'accés a una ocupació pública.

d) Tenir les capacitats i aptituds físiques i psíquiques que siguin necessàries per a l'exercici de les funcions de la categoria laboral de tècnic/a de grau mitjà.

Les persones aspirants que al·leguin discapacitat hauran de presentar, d'acord amb la normativa vigent, un certificat dels equips multi professionals de la Direcció General d'Atenció a la Dependència que acrediti les condicions personals d'aptitud per a l'exercici de les funcions fonamentals de la categoria professional de tècnic de grau mitjà.

e) Estar en possessió d'alguna de les titulacions següents: Enginyeria Tècnica Industrial o Grau en Enginyeria industrial, Enginyeria Tècnica d'Obres Públiques o Grau en Enginyeria civil, Enginyeria Tècnica naval o equivalent.

En el cas de titulacions expedides a l'estranger, caldrà aportar l'homologació corresponent del Ministeri d'Educació, Cultura i Esports.

Si el títol procedeix d'un Estat membre de la Unió Europea, s'haurà de presentar el certificat acreditatiu del reconeixement o de l'homologació del títol equivalent, de conformitat a la Directiva 89/48, de 21 de desembre de 1988, el Reial Decret 1665/1992 i altres normes de transposició i desplegament.

f) Acreditar els coneixements de llengua catalana corresponent al nivell B2. Aquests coneixements han de ser acreditats mitjançant l'aportació del títol o certificat oficial corresponent, expedit per l'Escola Balear d'Administració Pública (EBAP) o expedit o homologat per l'òrgan competent de la Conselleria d'Educació i Cultura, o bé mitjançant la superació d'una prova específica que acrediti el nivell B2 de coneixements.

5. Prova específica de llengua catalana

5.1. Amb caràcter previ a l'inici de les proves selectives, els aspirants que no puguin acreditar documentalment els coneixements de llengua catalana corresponents al nivell exigint com a requisit, en la base quarta lletra g), podran participar en una prova específica per acreditar-los, el resultat de la qual es qualificarà d'apte o no apte. La qualificació de no apte implicarà que la persona interessada no podrà participar en aquesta convocatòria i no es tindrà en compte

la seva sol·licitud. La convocatòria d'aquesta prova es publicarà en la relació definitiva de persones admeses i excloses al procés selectiu. Aquesta prova la realitzarà un assessor lingüístic designat per l'Escola Balear d'Administració Pública (EBAP).

6. Comissió Tècnica de Valoració

6.1. La comissió tècnica de valoració estarà constituïda per tres persones com a membres titulars i per les seves suplents. Una de les quals exercirà les funcions de president o de presidenta, dues designades pel Gerent, i l'altre serà un representant proposat per el comitè d'empresa. Per a cada persona que sigui membre titular també se n'ha de designar una de suplent.

6.2. D'entre les persones vocals, les persones que són membres de cada Comissió han de designar en la primera sessió quina d'elles ha d'actuar com a secretari o secretària.

6.3. Les persones que són membres de la Comissió Tècnica de Valoració, encara que hagin començat a exercir-ne les funcions, poden cessar en aquestes funcions i ser substituïdes per l'òrgan que les va nomenar.

6.4. Les persones que són membres de la Comissió Tècnica de Valoració s'han d'abstenir de formar-ne part si hi concorren els motius d'abstenció prevists en l'article 23 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del Sector Públic.

6.5. Per a la constitució vàlida de la Comissió Tècnica de Valoració, als efectes de fer sessions, deliberacions, valoracions, puntuacions i de presa d'acords, es requerirà sempre la presència del president o de la presidenta i del secretari o de la secretària i que hi sigui present la majoria de persones que són membres de la Comissió.

6.6. Les funcions bàsiques de la Comissió Tècnica de Valoració són les següents:

- a) Valorar els mèrits presentats per les persones concursants al lloc de proveïment d'aquesta convocatòria d'acord amb el barem de mèrits establert a l'annex 2.
- b) Entrevistar als candidats
- c) Elaborar la llista provisional i definitiva de les persones admeses i excloses.
- d) Elaborar la llista provisional i definitiva dels resultats obtinguts a la fase de concurs.

e) Proposar al director gerent la contractació de la persona candidata que hagi obtingut major puntuació.

6.7. Cada una de les persones que són membres de la Comissió Tècnica de Valoració puntuarà els diversos mèrits al·legats per les persones aspirants. El secretari o la secretària de la Comissió ha de signar els fulls de valoració dels mèrits, si bé totes les persones que en són membres han de donar la conformitat a l'acta a la qual s'adjuntin.

6.8. S'aixecarà acta de totes les reunions que la Comissió Tècnica de Valoració faci, que hauran de signar totes les persones que en són membres i que hi hagin assistit, en acabar la sessió o abans de començar la següent.

6.9. Si qualche persona que n'és membre no volgués signar, se'n deixarà constància a l'acta i es donarà per vàlida sense la seva signatura.

6.10. Quan a una comissió li resulti necessari aplicar criteris d'interpretació de les bases per valorar determinats mèrits, en aplicació de la denominada discrecionalitat tècnica, aquests criteris s'han d'indicar clarament en l'acta de la sessió en què s'hagin acordat.

6.11. Les persones que són membres de la Comissió Tècnica de Valoració poden fer constar a l'acta el seu vot contrari a l'acord i els motius que el justifiquen, i fins i tot el sentit del seu vot favorable. Qualsevol persona que en sigui membre té dret a sol·licitar la transcripció íntegra de la seva intervenció o proposta, sempre que aporti, en el mateix moment o en el termini que indiqui el president o la presidenta, un escrit que contingui fidelment la intervenció o la proposta.

6.12. Les comunicacions que faci la Comissió es faran a través de la pàgina web de l'Agència, www.abaqua.cat.

7. Qualificació final i desempats

Dins del termini de 5 dies hàbils, a comptar des del dia següent de la finalització de les entrevistes, la comissió tècnica de valoració publicarà la llista de puntuacions obtingudes a les diferents fases del procés selectiu, a la web <http://www.abaqua.cat>. Aquesta llista es confeccionarà amb la suma de les puntuacions obtingudes a la fase de concurs (mèrits i entrevista).

En el cas que es produeixin empats, s'han de resoldre atenent successivament els criteris següents:

- En el cas que hi hagi una infrarepresentació de dones en la borsa, d'acord amb el que estableix l'article 43.4 de la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes, si hi ha una puntuació final igual entre dues persones candidates o més, s'ha de seleccionar la dona, llevat que concorrin en l'altra persona candidata

circumstàncies que no siguin discriminatòries per raó de sexe i que justifiquin que no s'apliqui la mesura, com ara la pertinença a altres col·lectius amb dificultats especials per a l'accés al treball, una vegada considerades objectivament totes les circumstàncies concurrents en les persones candidates d'ambdós sexes amb l'informe previ de l'Institut Balear de la Dona. En el cas que siguin dues o més dones, s'ha d'atendre la resta de criteris que indica l'apartat següent.

- Criteris generals de desempat:

- a) Ser major de 45 anys.
- b) Tenir més càrregues familiars.
- c) Ser una dona víctima de violència de gènere.
- d) Estar en situació de cerca de la primera ocupació.

Si persisteix finalment l'empat, s'ha de fer un sorteig.

ANNEX 2 BAREM DE MÈRITS

A. EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL (màxim 50 punts)

A.1. Per mes complet de servei prestat en ens del sector públic o de l'administració pública o en l'àmbit del sector privat, i que estigui directament relacionat amb el procés d'explotació de depuració d'aigües residuals: 0,5 punts, i en cas de períodes inferiors a un mes calculant la part proporcional sobre 30 dies, fins a un màxim de 50 punts.

Forma d'acreditació:

- Serveis prestats a l'Administració pública (incloses les entitats autònomes). Aquest mèrit s'ha d'acreditar documentalment de la manera següent:

En el cas de serveis prestats a l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, s'ha d'aportar un certificat expedit per l'òrgan competent, que acrediti els serveis prestats, les funcions i tasques realitzades, per tal de justificar que es tracta de funcions iguals o similars a la categoria professional objecte d'aquesta convocatòria.

- Treballs en entitats públiques empresarials (entitats de dret públic sotmeses al dret privat), consorcis, fundacions del sector públic, empreses societàries del sector públic i empreses privades:

El certificat de la vida laboral (expedit per la Tresoreria General de la Seguretat Social o l'òrgan equivalent d'altres països de la Unió Europea), i l'acreditació de la categoria i de les funcions fetes mitjançant el contracte laboral o un certificat de l'empresa, del consorci o de la fundació corresponent, o d'una altra manera en què quedin acreditades la categoria i les funcions que s'han exercit. En el cas que la documentació acreditativa s'hagi emès en llengua estrangera, perquè es pugui valorar com a mèrit, la persona interessada n'ha de presentar una traducció jurada.

— Treballs realitzats en l'exercici lliure. S'ha d'aportar: l'IAE, amb indicació de la classificació de l'activitat, així com la documentació que es consideri adient per tal de justificar els treballs realitzats.

B. FORMACIÓ I MÈRITS ACADÈMICS (màxim 40 punts)

B.1 CURSOS DE FORMACIÓ O DE PERFECCIONAMENT SUPERATS AMB APROFITAMENT EN CENTRES OFICIALS AMB RELACIÓ AL LLOC DE TREBALL AL QUAL ES CONCURSA (Fins un màxim de 20 punts)

Per a la valoració dels cursos de formació i d'informàtica, inclosos en aquest apartat caldrà atendre els criteris següents:

1. S'inclouen els cursos impartits, en el marc dels acords de formació contínua en les administracions públiques, per qualsevol administració pública i per les organitzacions sindicals, quan siguin signants o promotores d'aquests acords.
2. Els cursos es valoraran sempre que estiguin relacionats directament amb les funcions de la categoria professional a la qual s'opta, amb una puntuació màxima de 20 punts.
3. La valoració serà la següent:
 - Només es valoraran els cursos a partir de 10 hores.
 - Quan els certificats dels cursos acreditin aprofitament, es valoraran a raó de 0,1 punts per cada 10 hores.
 - Quan els certificats dels cursos acreditin assistència, es valoraran a raó de 0,05 punts per cada 10 hores.
 - Els cursos impartits es valoraran amb 0,1 punts per cada 10 hores.

4. Si s'ha assistit més d'una vegada a un mateix curs o aquest s'ha impartit més d'una vegada, es valorarà un sol cop.

B.2. MÈRITS ACADÈMICS (Fins un màxim de 20 punts)

B.2.1 Titulacions acadèmiques (fins un màxim de 15 punts)

Només s'han de valorar les titulacions acadèmiques dels estudis acadèmics que estan directament relacionades amb les funcions de categoria professional objecte de la convocatòria, i sempre que siguin diferents de la titulació que s'exigeix com a requisit per participar-hi. Per tant, no s'han de valorar com a mèrit aquells estudis que són una passa prèvia i necessària per cursar els estudis que es valoren o que constitueixen el requisit per participar en la convocatòria.

Es valoren en aquest apartat les titulacions acadèmiques (inclosos els cursos de postgrau) el caràcter oficial o l'equivalència de les quals hagi reconegut i hagi establert el Ministeri d'Educació, Cultura i Esports, així com els títols propis de grau i els títols propis de postgrau de les universitats espanyoles en la regulació dels ensenyaments propis.

- Per cada titulació acadèmica oficial de grau, segon cicle universitari, llicenciatura, arquitectura, enginyeria o equivalent: 5 punts
- Per cada titulació acadèmica oficial de diplomatura universitària, primer cicle universitari, arquitectura tècnica, enginyeria tècnica o equivalent: 4 punts
- Per cada títol de doctor: 3,5 punts
- Màster: els títols de màsters universitaris oficials i els títols propis de postgrau (màster, especialista universitari, expert universitari, i curs d'actualització universitària) es valoren a raó de 0,050 punts per cada crèdit LRU (sistema de valoració dels ensenyaments introduït pel Reial decret 1497/1987, de 27 de novembre) o per cada 10 hores lectives, i a raó de 0,125 punts per cada crèdit ECTS (sistema europeu de transferència de crèdits) o per cada 25 hores lectives, amb un màxim de 2 punts.

En el supòsit que el màster oficial o títol propi de postgrau no indiqui els crèdits o no esmenti si es tracten de crèdits LRU o ECTS, s'entén que els crèdits són LRU i s'han de computar, d'acord amb el paràgraf anterior, a raó de 0,050 punts per cada crèdit o per cada 10 hores lectives.

La valoració com a mèrit d'un títol implica que no es poden valorar els de nivell inferior o el primer cicle necessaris per obtenir-lo, excepte en el supòsit del títol de doctorat, màster oficial o títol propi de postgrau, en què sí que es pot valorar la llicenciatura o l'equivalent.

B.2.2. Coneixements orals i escrits de català (fins un màxim de 5 punts)

S'han de valorar els certificats relacionats amb els tipus de coneixements següents:

Coneixements de català. **Puntuació màxima 5 punts.**

- Certificat C1 o equivalent 2 punt
- Certificat C2 o equivalent 4 punts
- Certificat LA (abans nivell E) 1 punts

En el supòsit que l'aspirant acrediti la possessió de més d'un certificat, només s'atorgarà puntuació per al certificat que acrediti majors coneixements, tret del certificat de coneixements de llenguatge administratiu (cas en què la puntuació es pot acumular a la de l'altre certificat que s'acredita). La puntuació màxima d'aquest apartat és de 5 punts.

Aquest mèrit s'ha d'acreditar formalment mitjançant original o fotocòpia acarada del corresponent certificat expedit pel Govern Balear o títol, diploma o certificat equivalent segons l'Ordre del Conseller d'Educació, Cultura i Universitats, de 21 de febrer de 2013 (BOIB núm. 34 de 12 de març de 2013).

C. ENTREVISTA PERSONAL. Fins un màxim de 10 punts

L'entrevista consistirà en comprovar per part de la comissió tècnica de valoració les aptituds, els coneixements i l'experiència dels aspirants en relació a la categoria professional objecte d'aquesta convocatòria.

ANNEX 3

Comissió Tècnica de Valoració:

President/a: Pilar Sánchez Mateo Rubio. Cap de l'Àrea de gestió de sanejament

Vocal 1: M^a Magdalena Carbonell Socias. Tècnica de grau mitjà de Personal

Vocal 2: Tomás Vilaire Batle. Inspector de manteniment

President/a suplent: Sara Ortiz Rous. Inspectora de Manteniment

Vocal 1 suplent: Sofia Forcades Pons. Advocada

Vocal 2 suplent: Antonio Parietti Delgado. Inspector de manteniment